

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
№15 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития воспитанников»**

(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом)
на 2018 - 2021 годы

Принято на общем собрании работников организации
Протокол от «20» мая 2020 № 4

Представитель
работодателя:
Заведующий

«20» мая 2020г.

Исхариенко И.И.
(подпись Ф.И.О.)



Представитель
работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
«20» мая 2020г.

Никифорова Н.Н.
(подпись Ф.И.О.)



Работодатель (учреждение) в лице его представителя – заведующего учреждением, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации работников в лице председателя, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора от «14» августа 2019 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Раздел 2 «Трудовые отношения» дополнить пунктом 2.12.1 следующего содержания:

«2.12.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

II. Пункт 4.16. раздела «4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ).».

III. Раздел 7 «Социальные гарантии и социальная поддержка» коллективного договора дополнить пунктом 7.1.1 следующего содержания:

«7.1.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на

один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ).».

IV. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

V. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018 - 2021 годы.